



OFFRE D'EMPLOI
CHARGÉ-E DE MISSION PROGRAMMES ET PARTENARIATS INTERNATIONAUX
POSTE BASÉ À BESANÇON - CDD DE 12 MOIS (POURSUITE POSSIBLE EN CDI)

Date de publication de l'offre : 25 avril 2023

Date limite de candidature : 18 mai 2023

Poste à pourvoir dès que possible

1 - BFC INTERNATIONAL

Bourgogne-Franche-Comté International (BFC International) est un réseau régional multi-acteurs (RRMA) au service l'intérêt général dont l'objectif est de **renforcer la qualité et l'impact des initiatives de coopération et de la solidarité internationale** menées par les acteurs de Bourgogne-Franche-Comté, sur le territoire régional et à l'international.

BFC International anime et développe des services accessibles à tous les porteurs de projets (associations, collectivités territoriales, institutions, entreprises, etc.) afin de faciliter la mise en œuvre de leurs démarches dans les secteurs de :

- Les partenariats et les échanges européens et internationaux ;
- La coopération internationale pour les Objectifs de Développement Durable (ODD) ;
- L'éducation à la citoyenneté mondiale (ECM) ;
- La mobilité européenne, internationale et le volontariat ;
- Les politiques publiques locales de coopération et de solidarité internationale.

BFC International a plus particulièrement pour mission d'animer un observatoire des pratiques, de contribuer à l'animation du territoire et à la mise en réseau des acteurs, d'accompagner les porteurs de projets et de renforcer leurs capacités, de faciliter l'information du plus grand nombre et la promotion de leurs initiatives.

BFC International fédère un réseau de plus de 140 collectivités territoriales, associations, acteurs économiques et institutions au sein d'une dynamique multi-acteurs, ascendante et concertée, afin de coordonner, mutualiser et de renforcer l'efficacité des actions menées en Bourgogne-Franche-Comté et à l'international. **L'interface régionale animée par Bourgogne-Franche-Comté International s'inscrit en complémentarité des politiques publiques locales et nationales, dans le but de faciliter leurs déclinaisons opérationnelles.**

Avec l'appui du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE), d'institutions, de collectivités territoriales bourguignonnes-franc-comtoises et d'acteurs issus de la société civile, BFC International travaille en étroite collaboration avec de nombreuses organisations régionales, nationales, européennes et internationales.

BFC International s'appuie sur un site à Besançon (siège) et un site à Dijon. En janvier 2023, son équipe compte 9 salariés, 1 apprentie, 2 enseignantes déléguées, 2 volontaires en service civique, 1 référente au Burkina Faso et 1 référente au Niger. L'équipe s'organise entre la **direction, pôle Éducation à la citoyenneté mondiale, un pôle Mobilité européenne et internationale, un pôle Programmes et partenariats internationaux.**

2 – PRÉSENTATION DU POSTE

Le poste de chargé-e de mission programmes et partenariats internationaux est placé sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du pôle Programmes et partenariats internationaux. Il/Elle travaille en lien avec les représentants de BFC International à l'étranger (Niger, Burkina Faso, etc.), ainsi qu'avec les autres membres de l'équipe salariée. Il/Elle peut être amené à tutorer des stagiaires et/ou des volontaires en service civique.

En lien étroit avec la responsable du pôle Programmes et partenariats internationaux, ce poste a pour missions principales d'assurer la mise en œuvre et le suivi des activités de BFC International dans les champs de la solidarité internationale et de l'action extérieure des collectivités territoriales. Le poste a notamment pour rôle d'accompagner les porteurs de projets de solidarité internationale, notamment associatifs, ainsi que les collectivités territoriales dans leurs projets de coopération et de solidarité internationale (appui-conseil individualisé, formations, groupes de travail, rencontres, élaboration d'avis techniques, etc.). Il/elle vient également en appui à la mise en œuvre de projets de coopération internationale mutualisés.

3 – MISSIONS

<p>1 – Action internationale des collectivités territoriales et des institutions</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Animation d'un groupe de travail « Collectivités territoriales et institutions » ; - Accompagnement des collectivités territoriales et des institutions dans la mise en place de politiques publiques (appui à la mise en place, à l'animation et au développement d'appels à projets et de dispositifs de soutien aux acteurs de la solidarité internationale, appui à l'élaboration de grilles de critères, de règlements d'intervention, promotion des dispositifs auprès des acteurs, élaboration d'avis techniques consultatifs, etc.) ; - Elaboration d'outils méthodologiques pour faciliter l'engagement des collectivités et des institutions ; - Organisation de rencontres et/ou de formations à destination des collectivités territoriales et des institutions ; - Veille sur les outils et dispositifs accessibles aux collectivités territoriales et institutions ; - En lien avec la responsable de pôle, appui aux autres membres de l'équipe autour de la prise en compte des enjeux des collectivités et des institutions, et plus largement des politiques publiques.
<p>2 – Solidarité internationale et aide au développement</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi et mise en œuvre du projet « Plateforme territorialisée des micro-projets », en partenariat avec La Guilde ; - Suivi et mise en œuvre du projet « 1% solidaires » ; - Suivi et mise en œuvre du partenariat avec l'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse et des autres agences de l'eau ; - Appui-conseil individualisé des porteurs de projets de solidarité internationale (associations, collectivités territoriales, institutions, etc.) ; - Organisation, conception et/ou animation de formations à la méthodologie de projets de coopération et de solidarité internationale (cycle de projet, budget, partenariats, suivi-évaluation, etc.) ; - Conception et à la réalisation d'outils méthodologiques (fiches techniques, fiches projets, guides techniques, articles, etc.) et d'outils d'information et de communication ; - Conduite d'études régionales ; - Organisation et à l'animation de groupes de travail, de temps

	d'information et d'échanges, de rencontres régionales liées à la solidarité internationale et à l'aide au développement, à l'animation de groupes de travail thématiques et géographiques.
3 – Projets mutualisés	- Appui à la conception, à l'animation, au suivi et à l'évaluation des projets mutualisés « COopérer Pour Réussir l'Avenir – COPRA » (appui à l'élaboration de missions, suivi de projets, réponse à des appels à projets, élaboration de bilans et rapports, etc.) ;
4 – Développement, gestion administrative et vie associative	- Appui administratif : rédaction et suivi de dossiers de cofinancements, bilans, rapports d'activités, appui à la réalisation de diverses tâches administratives ; - Vie associative : représentation de l'association, appui à la mise en œuvre d'actions coordonnées par d'autres membres de l'équipe salariée, aux administrateurs de l'association (rencontres, groupes, commissions, outils de communication, etc.) ; - Réseau régionaux multi-acteurs : animation et/ou implication dans les groupes de travail nationaux en lien aux thématiques de la fiche de poste.

4 – PROFIL REQUIS

Savoir faire	- Très bonne maîtrise des enjeux du développement territorial en France et à l'international (en Europe et dans les pays en développement), très bonne connaissance des enjeux internationaux liés au développement et du paysage institutionnel de la coopération et des relations internationales ; - Très bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales françaises et des enjeux de l'action internationale des collectivités et des institutions ; - Très bonne connaissance du milieu associatif et des acteurs de la solidarité internationale ; - Compétences méthodologiques en conduite de projet et en accompagnement des porteurs de projets ; - Expérience en suivi-évaluation de projets de coopération décentralisée et de solidarité internationale ; - Maîtrise de l'outil informatique.
Savoir être	- Aisance relationnelle, sens de l'écoute et du partenariat ; - Autonomie, esprit d'initiative et réactivité ; - Goût du travail en équipe et dans un cadre multi-acteurs ; - Sens de la rigueur et de l'organisation.
Niveau et domaine d'études	- Bac+4/5 ; - Formation universitaire souhaitée en coopération et développement et/ ou solidarité internationale, relations internationales, sciences politiques, développement local, etc..
Langues	- Maîtrise de l'anglais : lu, écrit et parlé ; - Toute langue supplémentaire constitue un plus non négligeable.
Expériences	- Expériences dans le domaine de la coopération et de la solidarité internationale ; - Expérience à l'étranger serait un plus.

4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail	Locaux de BFC International, Arsenal - Bât. Q, Place Saint-Jacques à Besançon
Statut	Non cadre
Salaire	26 000/27 300€ bruts sur 13 mois
Type de contrat	CDD de 12 mois (Poursuite possible en CDI)
Congés payés	5 semaines
Autres avantages	Prévoyance + Mutuelle à 50% + Frais transport domicile/travail à 50% + Téléphone et ordinateur de fonction
Permis B	Exigé
Autres	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité pour des réunions en soirée ou en week-end ; - Déplacements fréquents en région Bourgogne-Franche-Comté ; - Déplacements réguliers en et hors France.

Les candidatures sont à adresser (CV + lettre de motivation) à l'attention de Mme Liliane LUCCHESI, Présidente de Bourgogne-Franche-Comté International au plus tard le 18 mai 2023 aux adresses : direction@bfc-international.org et melissa.rosier@bfc-international.org

Entretiens prévus à partir du 22 mai 2023.

Renseignements : Benjamin Léger (06 98 21 21 71) ou Mélissa Rosier (06 95 88 40 02)